

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
ПО ПОДДЕРЖКЕ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ
И БЕЗРАБОТНЫХ

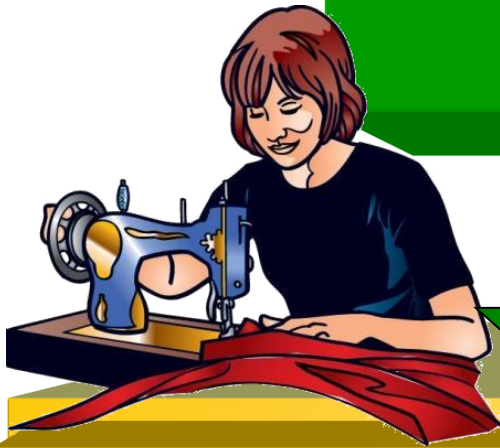
свое дело 

**Семейный
бизнес**

Понятие «семейный бизнес»

Понятие «семейный бизнес» уже давно используется в мировой практике, но до сих пор не получило широкого распространения в России. Между тем, такие компании в нашей стране имеют существенную специфику, составляя, по некоторым данным, до **70%** от общего числа малых и средних предприятий.

Предпринимательская деятельность



Личное предпринимательство

В одиночку, без регистрации фирмы, или предприятия; это самая простая форма предпринимательства. Его называют также **индивидуальным** или **частным**.

Семейное предпринимательство

Может развиваться в форме личного производства, но может выступать и в роли предприятия или фирмы, производящей товары и услуги.

Факторы, влияющие на развитие семейной предпринимательской деятельности:

Наличие денежных средств

**Знания и умения каждого члена
семьи**

**Наличие в семье орудий
производства или возможность
их приобретения**

**Наличие в семье свободного
времени и т.д.**

Преимущества семейного бизнеса.

- Первым очевидным преимуществом является то, что прибыль в семье от данного бизнеса максимальна, соответственно семейный бюджет, вложенный в него, возвращается быстрее.
- Стабильно прогрессирующий и приносящий постоянный доход бизнес можно передать по наследству, обеспечив тем самым будущее детей (если только они будут продолжать начатое вами дело).

Причины неудачи в семейном бизнесе

- Первая ситуация – непонимание между членами семьи.
- Вторая причина - несовместимости родственников в семейном бизнесе.

Потребности семьи

Рациональные



Ложные



Потребности семьи

Материальные



Духовные



12 ключей к успеху в семейном бизнесе:

1. Определите границы

Смешение бизнеса, личной и семейной жизни в конечном счете приводит к запутанному вареву. А потому необходимо ограничить любые обсуждения бизнеса вне работы. Это не всегда получается, но, по крайней мере, помогает их сократить.



2. Установите ясные и регулярные процедуры обсуждения

Проблемы и расхождения мнений неизбежны. Практически все семьи сталкиваются с этим явлением. Еженедельные встречи помогут вовремя выявить и разрешить любые споры и разногласия.



3. Разделите роли и обязанности

Различные члены семьи должны заниматься вопросами соответствующими их навыкам и склонностям, но роли должны быть распределены заранее, чтобы избежать конфликтов.

Серьезные решения могут приниматься сообща, но коллегиальное решение мелких вопросов потопит бизнес.



4. Бизнес есть бизнес

Типичная ловушка семейного бизнеса – слишком большой акцент на семье и недостаточный - на бизнесе.

Характеристики здорового бизнеса не всегда совместимы с семейной гармонией и к этому надо быть готовым.



5. Преимущества именно семейного бизнеса

Семейный бизнес обладает уникальными выгодами. Прежде всего – это доступ к человеческому потенциалу каждого члена семьи. Это может стать ключом к выживанию, поскольку позволяет сэкономить на зарплате сотрудников или получить экстренную ссуду в случае необходимости.



6. Справедливый подход

Множество мелких компаний никогда бы не выжила без энергии и тяжелой работы на благо компании всех членов семьи. А квалифицированные специалисты – члены семьи – это еще и огромный актив вашего бизнеса.

Избегайте фаворитизма. Размер заработной платы, продвижение по службе, рабочий график, критика и поощрения должны быть беспристрастны по отношению ко всем служащим независимо от наличия родственных связей.



7. Служебные отношения в письменной форме

Это особенно важно для родственников вовлеченных в бизнес без четкого плана того, как они выйдут из него.

Чтобы избежать недопонимания и трудных ситуаций в будущем определите в письменной форме размер компенсации, долю собственности, обязанности и другие вопросы.



8. Не обеспечивать «интересными» должностями родственников

Вы не должны становиться источником рабочих мест для своих детей и прочих родственников.

Рабочие места должны распределяться основываясь на знаниях и навыках соискателей, а не на их родственных связях.



9. Вертикаль управления

Часто члены семей, имеющие долю в бизнесе, полагают, что могут выговаривать служащим, и требовать, чтобы те отчитывались перед ними. Такое поведение естественно приводит к недовольству подчиненных и конфликтам.



10. Ищите советы со стороны

Процесс принятия решений в семейном бизнесе часто оказывается слишком закрытым.

Новые идеи и творческое мышление не всегда могут пробиться сквозь запутанные сети семейных отношений.

Привлечение внешних советников, не связанных ни с кем из семьи хороший способ дать бизнесу оценку.



11. Последовательный план развития

Семейный бизнес без долгосрочного плана развития просто напрашивается на неприятности. План должен прояснять детали того как будет передаваться эстафета управления бизнесом следующему поколению. Также должна быть определена финансовая сторона при увольнении членов семьи. Для составления подобного плана без помощи профессионала со стороны не обойтись.



12. Наличие стороннего опыта у сотрудников

Привлекайте своих детей в бизнес только если они уже имеют 3-5 лет опыта работы в другом бизнесе.

Лучше - в отличающейся от вашего бизнеса сфере. Это даст им ценное видение того как работают другие, не связанные семейными узами бизнесы.



Идеи для семейного бизнеса

- Медицина
- Сельское хозяйство
- Сфера услуг
- Анимация
- IT технологии
- Торговля
- Народные промыслы
- Малые производства в строительстве, швейные производства
- Туризм

Рецепт успеха

Успешный семейный бизнес - это тот, который обеспечивает участие каждого в семейных делах. Самое главное, что семейный бизнес имеет лучшие шансы на успех тогда, когда члены семьи верят в продукт семейного бизнеса. Если у будущих поколений нет интереса к семейному бизнесу, у них не будет желания его развивать.

Самый старый семейный бизнес - это отель Хоши в Японии, который работает с 718 года н.э. и **управляется одной семьей более 50 поколений**. Отель внесен в Книгу рекордов Гиннеса как самый старый отель в мире.



Wal-Mart Stores, Inc. (под маркой Walmart) является американской публичной корпорацией, которая управляет сетью крупных дисконтных магазинов со скидками. Он рассматривается из крупнейших государственных корпораций мира на основе доходов. Он был основан в 1962 году Сэмом Уолтоном и его сын Роб в настоящее время выступает в качестве председателя.



Fiat, итальянский производитель моторного гиганта, был основан в 1899 году группой инвесторов, среди которых Джованни Агнелли, семья Агнелли с тех пор осталась в Фиате, а наследником Агнелли является Джон Элканн, нынешний вице-председатель.

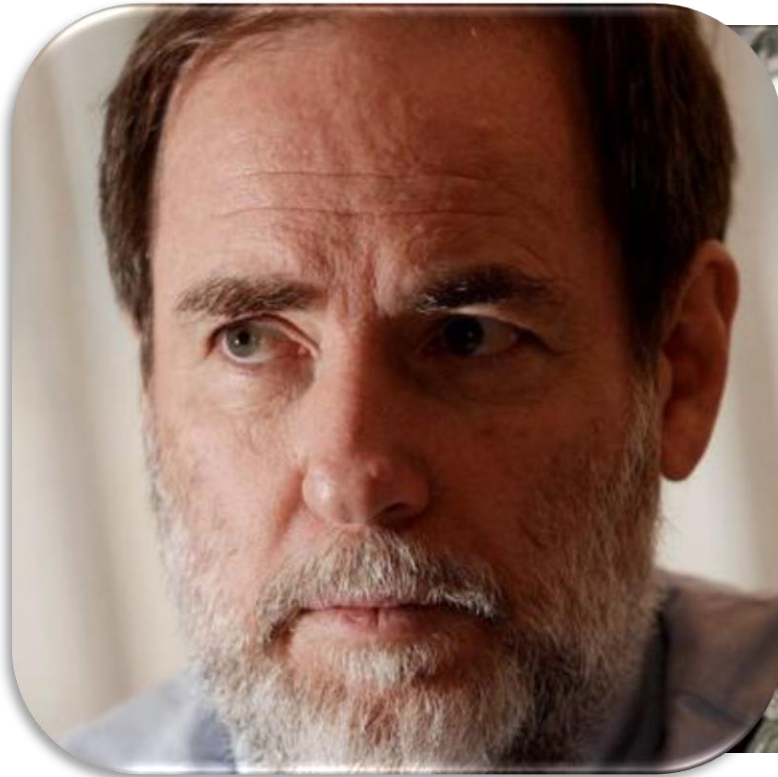
Fiat 500



Южная Корея, семья Ку, владельцы диверсифицированного гиганта LG Group. Ку-ин-Хвой, основатель компании в 1947 году, нынешний председатель - Бон Му Ку.



Семья Оппенгеймера находится на переднем крае мирового алмазного производства, так как Эрнест Оппенгеймер стал председателем DeBeers в 1927 году. Ники Оппенгеймер, внук Эрнеста, является нынешним председателем группы.



Есть много названий известных предприятий, которые являются именами семейных предпринимателей.

По оценкам экспертов, семейный бизнес составляет более 70% мирового ВВП.

Списки бесконечны, но есть еще несколько известных примеров:

Компания Форд;

BMW (Bayerische Motoren Werke AG)- Автомобили
; Автозапчасти - семья Bosch;

Samsung Электроника: электроника - семья Ли

Основные правила семейного бизнеса

1. Разделите обязанности между членами семьи в бизнесе
2. Определите части семейной собственности
3. Обращайтесь с членами семьи справедливо
4. Оформите деловые отношения в письменном виде
5. Не предоставляйте «привлекательные» рабочие места членам семьи
6. Разработайте план преемственности для следующих поколений

Спасибо за внимание!

